



議政月刊

■發行機關：金門縣議會 ■發行人：洪允典

中華民國 91 年 12 月創刊

2022 6月號

期



中華郵政台北誌字第776號執照登記為雜誌交寄

電話：(082)327371-2

地址：金門縣金城鎮金山路 17 號

統一編號：2009104124

興建金廈大橋 繁榮金廈生活圈 議長強力支持！

對於近期延燒的「金廈大橋」興建議題，代表金門民意的縣議會議長洪允典，特別發佈新聞指出，基於「金廈生活圈」是未來兩岸關係和平發展必然的趨勢，也是促進金門經濟發展重要的方式之一，他贊成柯文哲市長所說：「這條橋蓋好，金門問題就解

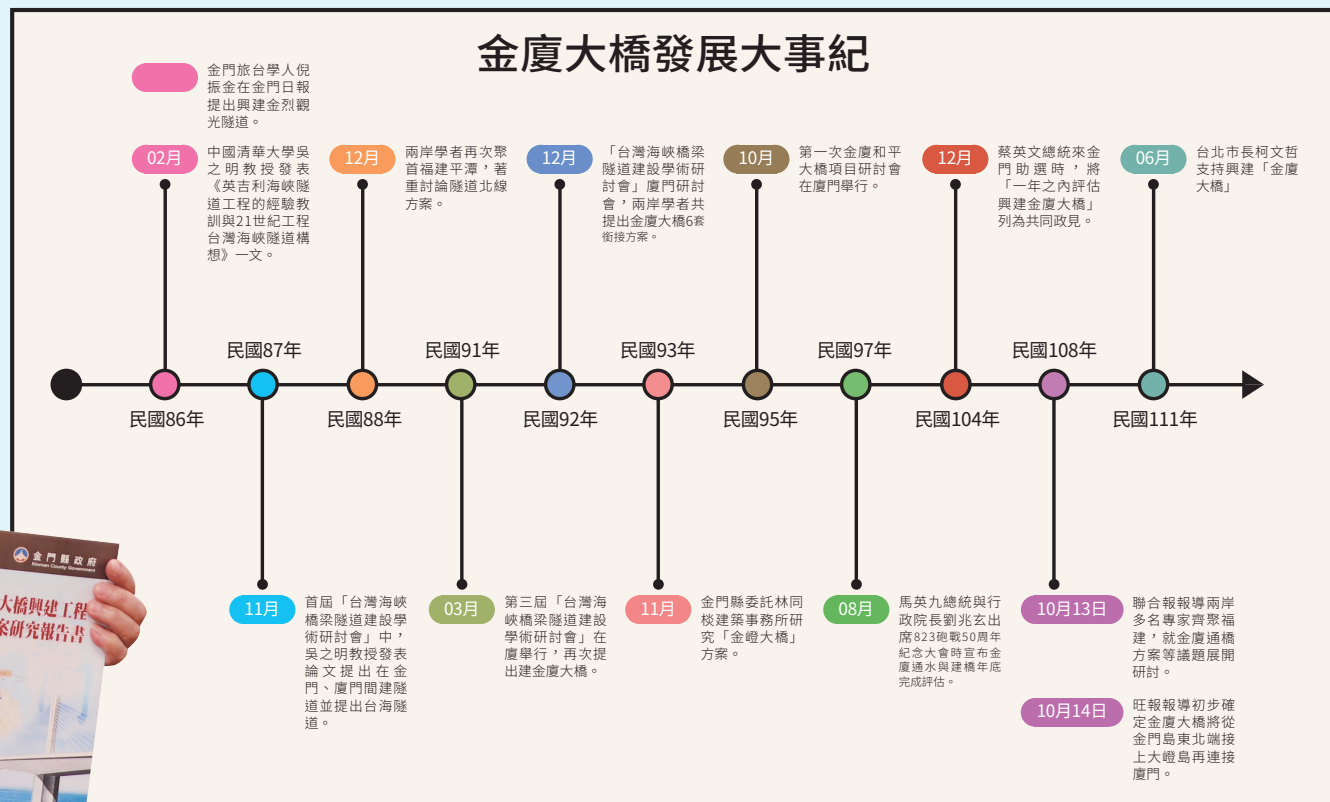
決一半（民生、經濟）」，更有助於「金廈生活圈」的形成。

洪議長表示，他也非常認同前縣長陳福海倡議的金門新三通（通水、通電、通橋）的前瞻理念，畢竟這是有利於金門的民生經濟，該做就要做。

洪議長指出，民國90年開放「小三通」，雖開啟金廈發展的一扇窗，但實施多年後，仍有一些障礙有待突破，才能再大步向前邁進。不可否認，金門未來的機會在廈門，金門的未來發展，也跳脫不了廈門。金廈互信合作、互利共贏的對接，才是翻轉金門的正確發展方向。「兩門對接」是金門經濟可持續發展的硬道理，「兩門」唯有共同規劃、共同建設「金廈大橋」，朝向「金廈生活圈」發展逐步邁進，勢必可以創造金門穩定「兩岸和平」的特殊價值，繁榮金門，化解兩岸僵局。

對於藍綠陣營有不同的看法，洪允典表示，97年8月24日前總統馬英九出席「823戰役50週年」紀念大會表示：「金廈通水以及建築金廈大橋的構想，這些都可以討論評估。這項工作，今年底應該就可以完成。」而104年12月2日時任民進黨黨主席的蔡英文總統來金門助選時，將「一年之內評估興建金廈大橋」列為共同政見。顯示藍綠兩黨領導人，均支持討論評估興建「金廈大橋」。

洪允典說，金門自大陸引水歷經23個年頭才完成，期間正反意見，也是現在「金廈大橋」議論的縮影，現在水通了，有存在以往的諸多「國安」顧慮嗎？「戰爭無情，和平無價」，唯有兩岸和平，才能點亮金門。現在應可從學術與工程技術角度就興建「金廈大橋」相關課題，進行蒐集研究，一旦時機成熟，則可迅速水到渠成，更能連結翔安機場，也是金門走向全球最佳的途徑，讓旅居海外的金門僑胞返鄉探親之路更為便捷。

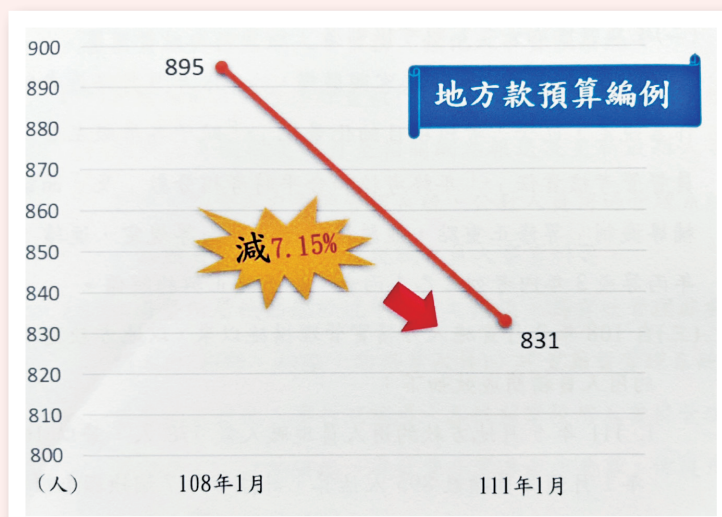


資料來源：1.翁自保，「新四通」的推動現況與回顧，金門日報，110.4.13、4.20、4.27言論廣場
2.本刊整理

「縣府編外人員四年內將裁減 25%」 楊縣長政策跳票 裁減率僅有 7.15%

本屆縣長任期將於年底屆滿，關於楊縣長就職演說中表示「會要求人事處，針對縣府的用人狀況作出檢討，依人力需求訂定合理的編制規模」，及「縣府編外人員四年內，至少裁減25%」的人事興革政策，在本次定期會中引發多位議員關心，並質詢成效如何？董森堡議員更於業務質詢中，要求人事處副處長許玉韻針對此議題，直接回答縣長的人事縮減政策是否達標？在議員強調只需針對達標或未達標回答的要求下，許副處長給出尚未達標的肯定回覆。依第七屆第七次定期會人事處業務報告：地方款約用人員之預算員額由108年1月的895人，到111年1月降至831人，四年來僅減少7.15%，與楊縣長宣示至少要裁減25%，差距甚遠，似乎楊縣長的政策又跳票了。(如表一)

(表一) 108、111年地方款約用人員預算員額精實管理圖



(資料來源：第七屆第7次定期會金門縣政府人事處業務報告)

根據報載(如圖)，楊縣長在主持金門縣政府108年第4次主管會報時，對於約用及編外人員的聘用，裁示：「人事處及各單位就四年內裁減25%編外人員」、「要改革陣痛就難免」、「考量地方財政及對下一代年輕人負責，他一定會認真面對和處理『一張桌子三個人辦公』這樣的政府怪現象」、「縣府的財政從嚴，不表示我們小氣，該做的都要做；用人審慎，也不表示我們不進用人才」；「至於針對四年內裁減25%編外人員這個目標，楊鎮語表示，過去不管是政見或是提議，他都強調不用拘泥於文字，重要的是要達到目標，裁減25%編外人員是他訂的數字，達不到也是他的責任」。經檢視四年來的執行成效，在董森堡議員於本次定期會質詢時，縣府人事處已當眾承認未達成裁減25%的目標。



(資料來源：108年1月25日金門日報第二版)

對於編制外人員縮減，李應文議員則認為縮減的人數太少了。他也問許副處長是否曾前往各局處巡看，有無發現雖然在數字上有縮減了些人，但實際上縣府各局處辦公室都坐滿了人，甚至連門口、走廊都有人，減少64個約用人員卻大增臨時人員，因此縣府人員是減少還是增加？李議員說雖然這些臨時人員非屬地方款人員，而是以各種專案及中央補助的名義晉用，但確確實實是變相增加了臨時人員的人數，如此作法存在著很大的疑慮，請人事處會後確實清查了解。

許玉昭議員質詢指出，在社群媒體上看到有位縣府約僱人員因在職場上受到霸凌而說要離職，許議員說現在金門公務人員的普遍心聲是在職場被霸凌、沒有背景的要被死，有背景的喝茶滑手機沒事情，但許議員說有背景的應該要更努力，沒背景的員工則應該要被善待，員工是最大資產，並詢問縣府有幾個員工流動率最高的單位，人事處是否知曉？縣長知道這幾個單位是他的票房毒藥嗎？許議員說當單位的離職率居高不下時，人事處就應該知道員工問題出在哪，也說相對於一般的勞力勞動者而言，公務部門員工的工作環境已算不錯，善待員工就不會讓員工有憂鬱症的問題發生，人事處及政風處都有責任保護員工不被脅迫從事違法行為。許議員還說隨著6月最後一批戰地政務時期任用的文官屆退，縣府以後晉用的皆是通過高、普考的新血，也期許人事處能依法行事。



監察院糾正縣府及金酒公司顯有怠失

金酒興建包裝工廠決策反覆造成 8 千多萬元損失

金酒公司辦理包裝工廠及包材庫新建工程一案，因十多年來決策反覆，衍生鉅額不經濟支出，金門縣政府未善盡監督職責，監察院通過糾正縣政府與金酒公司。

該案十餘年來工程計畫一再變更，又規劃工程預算大幅超出金門縣政府核定投資總額，卻未依規定先陳報該府核准，並因該工程案的興建與否決策反覆不定，造成合計高達新臺幣8千4百餘萬元之經濟損失，案中指出金門縣政府身為該公司之最大股東，並負有督導該公司業務之責，在知悉該公司辦理包裝工廠及包材庫工程有其必要性之情形下，不但政策指示該公司暫緩興建，且任令該公司多年來決策反覆，造成期程虛耗及不經濟支出、效益不彰，顯見未善盡監督職責，確有違失，爰依法提案糾正。

金酒公司為改善包裝場地之作業環境，減少成品、半成品、包材每日兩地往返運輸之成本，及配合政府酒品認證制度實施，建構符合標準之包裝工廠與設備，並解決庫儲不足、酒瓶露儲等問題，自民國92年起陸續辦理金寧廠包裝工廠、包裝材料及成品倉儲新建工程，惟因97年營建重要資材價格大幅上漲，金酒公司於97年3月決議工程暫緩執行。

嗣金酒公司考量包裝場地、設備、產能不足因應未來發展需求，及建構符合「酒製造業良好衛生標準」、「財政部酒品認證標誌評審基準-高粱酒」之現代化包裝工廠與設備，另包材倉庫分散各地，且倉儲空間嚴重不足，酒瓶露儲問題難以改善等，爰於100年4月決議重啟包裝工廠及包材庫新建工程，同年8月提報101年度重大投資先期作業及投資總額變更計畫（含包裝工廠、包材庫新建工程），經金門縣政府於100年10月11日核定，預計104年底完工。

該案核定後，就傳統倉儲與自動倉儲的需求配置不斷更改，且每次會議僅討論1~2項主題，造成本案之先期規劃與可行性評估報告歷經8次修正，迨完成審查時已是104年7月2日，距本案預計104年底完工之期限，僅剩約半年時間，實無完工之可能，審查效率明顯不彰。

本案工程預算高達19億5,989萬8,561元，大幅超出金門縣政府100年10月11日核定之投資總額10億4,860萬元。然金酒公司未先陳報金門縣政府核准本案投資總額變更，即於104年7月2日同意備查該修正8版先期規劃與可行性評估報告，之後金酒公司雖要求廠商檢討工程概算，惟修正後預算15億4,941萬3,285元仍逾核定投資金額，而金酒公司竟於105年3月30日「固定資產投資評估小組第18次審查會」決議通過本案投資總額變更需求計畫。

金酒公司迨至105年5月方將包材庫、包裝工廠新建工程投資總額變更案函報金門縣政府，致遭該府函復以：預算編列後，理應於預算額度內規劃投資興建，縱有投資需求須變更計畫，依程序應先報准修正總預算，而非進行超預算設計，行政程序顯有疏失等語，益見金

酒公司違反上開預算執行要點之規定，核有不當。

其後金酒公司請廠商依核定投資總額10億4,860萬元重新辦理規劃，此時金門縣政府卻於106年9月30日函金酒公司表示，興建包裝工廠及包材庫工程案，目前並無急迫性，暫緩辦理，俟金寧廠紅磚窖池發酵大樓工程空間規劃完成後，再檢討有無興建必要。經金酒公司內部開會討論後，決議取消興建計畫，並於107年2月5日函知廠商本案暫停執行。

嗣金酒公司董事長於108年1月2日異動，旋於1月8日召開「董事長業務簡報（工程處）」會議，董事長李增財係指示包裝材料及包裝工廠新建工程重新啟案，金酒公司於108年5月24日函請金門縣政府同意「包裝工廠及包材庫新建工程案」重新啟動，縣府108年6月21日召開「金門酒廠實業股份有限公司資本支出案執行檢討及109年度先期施政計畫審查會議」，決議同意該公司辦理本案工程。

金酒公司則於109年4月9日提出之「包裝工廠及包材庫新建工程案專案稽核報告」，指出本案改善措施包括：投資計畫應妥善評估，各部門亦應就實需確實研擬後再提出需求，不宜為迎合管理階層之喜好而任意變更，顯見金酒公司執行本案工程決策反覆不定。

金酒公司辦理包裝工廠及包材庫新建工程需求一再變更，致審查效率不彰；又規劃工程預算大幅超出金門縣政府核定投資總額，卻未依規定先陳報該府核准；另該公司決策反覆，歷時十餘年工程興建與否仍搖擺不定，使包材倉儲空間不足之問題長期無法有效改善，造成多年來額外支出之外包人力、運輸、倉儲成本及包材因變質或遭颱風侵襲受損而報廢之損失合計高達8千4百餘萬元之鉅，顯有怠失。

金門縣政府身為該公司之最大股東，並負有督導該公司業務之責，在知悉該公司辦理包裝工廠及包材庫工程有其必要性之情形下，不但政策指示該公司暫緩興建，且任令該公司多年來決策反覆，造成期程虛耗及不經濟支出，顯未善盡監督職責，核有違失！

本刊認為董事長李增財曾任金酒公司技術副總及公司化前之金門酒廠廠長，熟稔廠況，又有鑑於105年莫蘭蒂颱風對金酒公司包材所造成的損失歷歷在目，因此當108年1月2日出任董事長時，既指示「包裝材料及包裝工廠新建工程」重新啟案，且經金門縣政府核定在案，本案即應貫徹戮力執行，唯截至111年1月，因工程需求遲未能確定，且於原編列預算額度內無法執行，致本案處於暫停執行狀況，故受託專案管理技術服務公司於111年1月17日函知金酒公司本案契約全部終止。我們不清楚，一個號稱有專業、「和酒廠有著密切的關係」、「金酒公司新廠的催生和建廠」的董事長，怎麼會任令本案停擺？楊縣長領導的團隊其效率又在哪裡？

別再抱殘守缺 校長遴選辦法應貼近民意 廣納各方意見

日前金門縣國民中小學校長第一階段遴選鬧得沸沸揚揚，歐陽儀雄、李應文及王秀玉議員分別針就遴選程序是否合理、方式是否妥當、治校理念是否能被充分揭露、遴選辦法是否合法、並貼近民意及地方特性等論點，提出質詢。

歐陽儀雄議員於定期會教育處業務報告時質詢教育處長黃雅芬，問她認為金門縣國民中小學校長遴選要點及第一階段遴選辦得怎麼樣？歐陽議員說遴選簡章是教育處訂的，但拿107年的簡章來辦這次的校長遴選，雖然合法但是否合適？合不合理？歐陽儀雄指出，他不是質疑遴選的合法性或採用抽籤制不對，而是質疑整個作業程序。107年時是幾位校長選一間學校，所以採用抽籤制沒問題，但今年的校長遴選是一位校長可選三所學校，在縣長沒批准前，只能算是準當選人而已，似有剝奪其選擇權之嫌；也強調遴選簡章有其不合理的地方，應該要更貼近民意，並舉例說不是了請寧中小的遴選委員來，卻告知其不用投票，不免令人質疑教育處在幹什麼？在黑箱作業嗎？或是選完就已內定好了？簡章內容一開始並未寫、或向委員解釋清楚遴選秩序及抽籤秩序，以至於現場就有遴選委員打電話跟他抗議。歐陽議員再次強調，整套校長遴選辦法的程序還是有問題，以後也還可能會再發生類似的事件，教育處應針對遴選辦法進行修改，並期許日後的校長遴選都能真的做到公平公正公開。

李應文議員質詢此議題時則指出，近幾年校長遴選時，每間學校都恰恰好只有一位校長要去，問黃處長是否有注意到這種太過巧合的現象？候選人私下談妥欲選擇的學校，是因為害怕被質疑嗎？他舉政大校長遴選為例，問縣府辦理校長遴選時，候選人是否有跟家長會、教職員說明其治校理念？地區教育的現況是由上往下指導式的，往往校長一到任就改變既往一切，從來都沒有互相溝通對話的過程，校長不應害怕公開說明其教育理念，希望教育處可以修法改變現況，教職員和家長會不能參與投票，也不知校長的治校理念，又任由所有校長在看似合法的狀態下和平

的將所有學校輪過一遍，學生、教職員及家長會的權利何在？他建議教育處改採法國總統制的兩輪制，倘第一輪參與遴選之校長無人得票數過半，那就沒有人當選；第二輪則由得票數最高者當選，要讓參加遴選的校長有機會說明其治校理念，也要讓教職員及家長會有權利參與，而不是由縣長簽派，李議員說每位校長都有其不同的風格及理念，到任後至少可改變校風四年，倘續任，則共有八年的時間會讓所有人的權利成為犧牲品，換個校長就換個校風再翻轉一遍，那之前學校所作的一切努力，不就全部白費了？應讓與學校相關的人都可以共同參與決定，並共同承擔決定後的責任。

王秀玉議員質詢校長遴選制度係採固定制或採不動制？母法是固定制或是不動制？她認為本縣校長遴選制度基本上是固定制的委員，羅前處長所提的修改草案，雖有加入部份浮動的教師及家長代表，但因該草案並未通過，所以此次寧中與城中的校長遴選才會惹出風波，並搞得好像寧中都沒有校長可去，處長應該已聽到很多聲音或建議，為何仍一意孤行？政策法令若有錯誤，可根據較好的意見去修正，以求貼近民意並符合學校需求。王議員指出第二輪校長遴選，對湖中就很不公平，105年以前是大校先選，現在卻是以候選人多者先選，不知邏輯何在？是何治校方案？王議員表示，107年前可能就已存在一些校長遴選上的缺失，改善至今更應聽聽校長們的意見，並集思廣益，不可行的辦法若仍堅持照舊，就會衍生似今年遴選上的問題。王議員說遴選簡章如違背母法，則遴選程序是否合法有待商榷，也建議應交由法制人員審慎檢視，她說倘簡章有違背母法精神，則如此程序所遴選出來的校長，有無違反遴選制度的公平性，會後也請教育處詳細研議，並建議教育處要廣納校長意見，研訂更嚴謹、更合理、更貼近民意、更符合地區特性的校長遴選辦法。



「三高變三多」天福聯名策略失靈 庫存 5 萬多瓶 誰該負責？



金門酒廠廈門公司與天福集團於民國108年6月3日簽訂合作意向協議，同年7月1日雙方進行書面簽定《品牌聯盟合作合同》，簽訂十年合約，共同推出6款酒品。當時縣長楊鎮浚表示，兩方的合作象徵著「以茶帶酒」，未來將可借重天福集團在大陸的1,200個門市通路為金酒業績創高峰，且有了正式通路，也能解決過往打假不順的情況。如今非但訂單少的可憐，還衍生酒品與包材的庫存，根本就是一場失敗的聯姻！

111年天福公司迄今未進貨，本刊於185期(110年12月號)就曾指出，「天福公司履約金額越來越低，從現今的庫存問題可知，酒品通路策略發揮失靈、銷售無門，甚至為金酒公司帶來了「三多」：多了庫存、多了包材、多了倉租！」。當年大張旗鼓、信心滿滿聯盟合作簽約，109年初還大肆慶祝金酒廈門公司創下金酒進入營業額、淨利潤、去庫存的「三高」，迄今已過三年，說好的開拓大陸市場、提升營收績效的成果在哪？

王秀玉議員指出，根據廈門公司經銷商-天福公司之訂單出貨統計表顯示，天福公司109年未出貨、110年僅出了2萬6千多瓶、111年至今也都沒有出貨，甚至108年所訂的貨以及出貨數量拖延至111年仍有剩貨未提取。她提到當初會合作就是希望藉由天福公司1,200個通路，帶動金酒廈門的營銷，可是到現在成果是什麼？此外尚有5萬多瓶的存貨在總公司未提取，廈門分公司則還有2千多瓶，她詢問金酒廈門公司總經理曾資文，是否有督促天福提貨、銷貨？

王議員強調天福公司在進貨、銷售都是零的狀況下，金酒廈門公司僅能以廣告的方式行銷，就算協助輔導培訓但實際效果不佳，皆是浪費全民的公帑！最後王議員語重心長的表示，看到這樣的數據很痛心，原本希望藉由天福通路鋪貨帶動整個金酒的營銷，但現在看來並不可行，她進一步指出金酒的未來是在大陸，廈門的營收到5月份只達到18%，除了電商管道外，看不出有其它的有營收方案，另外庫存量高達到123萬瓶，這部分令人憂心，希望金酒公司慎重思考未來營運的方向應如何走下去？

金酒廈門公司曾總經理表示目前大概朝五個面向改善問題，前面三個就是通路問題，不僅是加強電商部分，下半年會在線下的省分區域拓展新地方。新零售的部分，經過疫情之後，大陸的零售樣態變化很大，線上線下都有模糊的界線，包含社區團購。其餘的部分則是新產品，今年不敢推出太多，關鍵是要將線上與線下的產品做出區隔，希望能藉此能讓問題得以改善。

今年初本會前往金酒公司視察天福酒品倉儲現況時，李應文議員當時提及過金酒在大陸銷售酒品應有區隔性，並成為單一性的金酒酒品，如果產品沒有區隔，就會造成資源的浪費，庫存包材也成為金酒的負擔，加上天福銷售業績不如預期，寄望過高，最終成本還是由金酒吸收。他也

強調天福未提貨的原因不能總是推給疫情，畢竟屯貨會使金酒增加成本壓力，加上合約不修改，存在很多問題，希望金酒與天福集團合約能起死回生，重新打開市場。

陳志龍議員及其他議員也曾表示，金酒經銷商、代理商每年都有制訂最低採購量、違約罰責及履約保證金，但與天福公司卻未依正常規定，加以訂定，可見斯時之合約訂定，不無問題？近日陳議員對於金酒廈門公司的業績成效表示關心，他指出廈門分公司今年五月的業績跟去年同期相比減少了七成，報告中指出是因受疫情封城的影響，所以導致業績大幅下滑可以理解，但今年度與去年度相比，一、二月份衰退四成，三月份五成，業績衰退如此嚴重主要的原因為何？

陳議員接著指出茅台現在開始賣冰淇淋，還申請健身品牌，走多角化的經營，金酒廈門公司可能要去多去瞭解其他龍頭廠商在做什麼事情。他表示因為年輕人對於烈酒的接受度較低，而金酒一直說要創新、要往年輕化發展，但是至今仍看不到。

金酒廈門公司營收表

單位：人民幣元
統計截止于111.05.21

項目	111年度銷售金額			同期比較	
	預估營業額	實際認列收入數	達成率	110年營業額	年增(減)率
1月份	13,800,000	27,000,937.23	195.66%	48,254,639.55	-44.04%
2月份	13,100,000	4,587,518.84	35.02%	8,311,976.81	-44.81%
3月份	24,800,000	7,640,235.29	30.81%	15,631,533.06	-51.12%
4月份	11,400,000	10,754,502.91	94.34%	20,163,632.90	-46.66%
5月份	23,400,000	4,281,674.64	18.30%	14,691,960.45	-70.86%
6月份	34,117,000		0.00%	12,809,619.44	-100.00%
7月份	14,900,000		0.00%	15,925,933.71	-100.00%
8月份	27,900,000		0.00%	27,153,477.24	-100.00%
9月份	28,700,000		0.00%	16,043,130.96	-100.00%
10月份	32,700,000		0.00%	19,125,678.54	-100.00%
11月份	35,200,000		0.00%	17,767,068.30	-100.00%
12月份	44,335,155		0.00%	51,142,533.33	-100.00%
全年合計	304,352,155	54,264,868.91	17.83%	267,021,184.29	-79.68%

資料來源：第七屆第七次定期會金酒公司111年業務報告

中正國小地下停車場工程發包預算似違預算法 未見預算追加 逕行調高 1 億餘元 錢從何處來？

因應市區停車需求，政府推動前瞻基礎建設，將興建金城國中、中正國小及金沙國小三座地下停車場，其中中央補助款近11億元；至於金湖鎮市港段83地號（武德新莊後側）現有之平面停車場，將興建為地上7層多功能立體停車場，所需經費初估4億元，則將爭取納入前瞻計畫第2期辦理。

這四座停車場的興建是金門的重大建設，但現今坊間傳聞，中正國小停車場興建案發包工程費將追加1億多元，而已決標的金沙國小停車場案，也有類似傳聞，將於開工動土後即變更設計，甚至追加預算等，以上皆引起不少鄉親的關切。

為釐清傳聞事實真象，並為實際了解地區四座停車場工程發包執行進度概況，議長洪允典相當重視，昨日偕同議員王秀玉召集工務處長許鴻志、副處長黃儒新及科長楊宏達至議會進行說明，洪議長表達對上項工程進度及預算編列合理與適法性之嚴重關切，希望工務處對於地區的重大建設案能夠嚴格把關、勿浪費人民的血汗錢！

案經進一步瞭解，其中中正國小停車場興建案分別於111年1月28及3月4日進行兩次招標，工程預算金額為5億4,990萬元，惟5月30號進行第三次招標時，預算金額竟提升至6億5,000萬餘元，可見坊間傳言屬實，若再加上約5,800萬元的規劃設計監造費用，該工程總金額將高達7億800萬元，比原先議會通過的法定預算6億元，超出預算約1億800萬元。而本案又係採用「最有利標」，即採評審制，經評審結果序位第一名，不用再議價，廠商就按公告

預算得標。本案招標期間歷經三個月，發包預算就突然由5億4,990萬元提高至6億5,000萬餘元，難怪坊間議論紛紛。

此外在金門縣政府向議會提送之111年度的追加減預算案，也未見編列中正國小停車場案的預算追加，且查縣府111年度單位經議會審議通過之預算暨中程資本支出計畫，其分年編列預算總額係為6億元。縣府在未經議會審議授權，就逕自調高本案工程預算金額並超出原本6億元的上限，顯然有違反預算法規定，不禁讓人想問多了1億800萬元的款項，請問錢從何處來？

中正國小停車場建興案經費原先預算6億元，如今縣府在短時間內竟以變更工法、物料上漲為由，且未依正當程序辦理追加預算，逕自提高本案預算達1億多元，基於監督縣政、看緊人民荷包立場，實在無法認同；強調可見該案當初規劃設計時，在進行工程成本評估時是否未盡周全，才會導致如此大的差距，而縣府是否也未善盡監督之責呢？

有關金沙國小停車場案經費5億1,000萬元，現已決標，若有如坊間所言，廠商可能於動土開工後辦理變更設計，此是否符合常理呢？對此鄉親們深表關切，縣府若漠視此一問題，讓廠商任意變更設計、追加預算，不無在浪費公帑？應追究責任。因此議會特地召集工務處長許鴻志等人至議會進行了解，再次要求相關單位應站在鄉親的立場，確實負起工程監督的責任，為工程預算與品質嚴格的把關，才不負鄉親交給我們的重責！

上岐國小百年校慶 議長及議員洪鴻斌獲頒傑出校友

烈嶼鄉上岐國小日前於烈嶼鄉青岐祖厝旁辦理國小百週年校慶活動，校方除了用心籌劃了慶祝活動，也在百年校慶的這一天表揚各領域的傑出校友，議長洪允典與議員洪鴻斌均獲頒傑出校友殊榮，除親自出席參與此盛會外，也感謝校方舉辦如此溫馨隆重的慶典。

洪議長在代表致詞時表示，上岐國小從成立至今，在各方先賢的大力支持下，學校得以蓬勃發展，目前募款目標為兩百萬，希望未來各企業主能繼續大力支持，讓校友會得以順利成立並運作。

議長洪允典連任本會六屆議員，平時熱心公益、事業有成仍不忘家鄉，創立了烈嶼事務公共協會，為旅台鄉親解決許多困擾的問題，深獲鄉親感念，並被推選擔任該會首屆理事長。

此外，身為現任台灣六桂宗親總會會長的洪議長，是該會首位連任會長，對於推動宗親事務總是不遺餘力，擁有強大的號召力，深受宗親們愛戴。洪議長也曾擔任過本縣六桂宗親會理事長，當時在洪議長的領導下，排除人力、財力窘困的環境條件，毅然接起承辦第六屆世界六桂懇親大會，在宗親團結一心，和衷共濟之下，活動順利圓滿成功，至今宗親們聚會時，談起此事仍津津樂道，並連任了本縣六桂宗親會理事長二任，也曾任及烈嶼洪氏宗親會理事長。

洪議長具有豐富的從政經驗、致力於推動地方事務、團結宗親情誼，出錢出力，獲頒傑出校友，實至名歸、當之無愧！



重視環保議題 籲請超前規劃 垃圾、營建廢棄物處理

議員關心地區建置小型垃圾焚化爐、烈嶼鄉垃圾處理規劃、梅雨季後的環境清消、重大工程營建廢棄物處理，及垃圾分類等環保議題，定期會中提出質詢，要求環保局提前計畫、或列為當下重點工作事項。

石永城議員質詢表示，之前曾建議於金門建置小型焚化爐，環保局當時回應地區的垃圾量尚不足夠，但他認為金門應先超前部署建置供地區使用的焚化爐，他問倘若地區的垃圾量隨著觀光客增加而增多，或發生外縣市不願幫忙協處理時，該如何去因應？

雖然環保局長楊建立說明，垃圾直接焚燒會有空污及爐渣問題，環保署的政策是將垃圾資源化或能源化，且設置垃圾焚化爐，在選址上會有很大的問題，石議員仍認為地區有建置焚化爐的需要，並強調環保局應該趕快去建焚化爐，不然遇到垃圾沒人幫忙處理時，就會是很頭痛的問題。

洪鴻斌議員質詢，金門大橋即將通車，環保局對於小金門垃圾處理有沒有做中長期規劃？對此楊局長表示，未來大橋通車後，金門就可一體化考量，烈嶼鄉的不可燃垃圾，在掩埋場處理，可燃性垃圾仍會轉運台灣處理，而掩埋場未來也將朝向轉運站的概念，來作功能性調整。洪議員再問，先前曾提出垃圾掩埋場，應向環保署爭取經費開挖，然後將該焚化的焚化、該分類的分類，環保局有沒有規劃？楊建立局長表示，從長遠規劃來看開挖垃圾掩埋場是正確的作法，但在目前全國垃圾處理量有問題的現況下，現階段是做到焚化，之後才可能有開挖的規劃，開挖掩埋場會列為長期考量。另外，洪議員也詢問回饋健康檢查是否會繼續辦理？因應疫情分流的需求、並避免去年讓年長者長時間空腹待檢的問題再發生，他希望環保局先做好規劃、並改善去年所有曾發生的問題後再招標。洪議員也詢問地方污染場址列管情況，四處列管項目中除金酒外、其餘

三處皆屬軍方，軍方列管的三處有無大、小金之外的外島？他說有接獲檢舉大二膽發電機老舊並有漏油的情況發生，請環保局督導或汰換新發電機，以改善漏油狀況。

許玉昭議員表示，環保人員在疫情嚴峻期間配合防疫工作很辛苦，清消人員站在防疫第一線的辛苦與努力付出，也讓她很感動與不捨，環保局應對清消和清潔人員提供必要的防疫物資、津貼及福利措施，並為他們投保防疫險，在聽聞原投保的防疫險只到今年六月四日，五月份續保時恰逢防疫險之亂，保險公司不再受理加保時，許議員強調要照顧清消、清潔人員，並請環保局再與保險公司洽商，務必要為他們投保防疫險。許議員也指出，梅雨季期間金門下雨天數及降雨量皆多，鄉親紛紛反映今年的蚊蟲及蒼蠅特別多，又到了夏天易發生登革熱的季節，請環保局立即再規劃環境清消工作。

李應文議員質詢108年提報、預計今年完工的廢棄物倉儲建置，有否包含處理營建廢棄物？他說三種營建廢棄物中，僅鋼鐵類的營建廢棄物可進入倉儲，裝潢及水泥類營建廢棄物不可進入，地區即將進行的四個停車場工程中，會有三處將產生大量水泥及鋼鐵營建廢棄物，倘若沒有合法的場域讓廠商傾倒，隨處亂倒的情況將無法避免，請環保局務必橫向聯繫工務處及建設處，做好營建廢棄物的處理。

王秀玉議員提出，在民眾配合、各鄉鎮公所執行及環保局推動下，金門垃圾分類及垃圾減量落實成效不錯，於全國排序中也不算表現績優；今年環保署在廚餘分類參考指引中，提出三大類分類，並端午節粽葉、大骨頭及果皮等被改列垃圾而非廚餘，但地區卻因事先的宣導不足，而造成後面民眾廚餘回收上的落差，希望以後鄉鎮公所能事前、並以多元化的方式加強宣導通知。



職員許加強屆齡退休 本會獻上祝福與謝忱

見證金門議政發展史的議會資深職員許加強，將於今年7月16日卸下公職退休，他是議會成立伊始受聘該會的議事幕僚人員，轉眼間服務了32年又7個月，幾乎把個人畢生心力都奉獻給了議會。他平日為人謙和有禮，任事積極認真，在同仁間素有很好的口碑，若評論他過去的勞苦事蹟，稱許其「功在議會」，應是名符其實，受之無愧矣。

在許員退休前夕，洪議長特地偕同主管幕僚同仁在貴賓室會見他，嘉勉其在崗位上的稱職表現及付出，也特別前往陶瓷廠訂製一款三公升罈裝酒作為他卸職紀念。大家聚首會堂，聊過往，話家常，聆聽他訴說著議會過往的點點滴滴和工作上的趣聞軼事，現場散發出動人心弦的溫馨氛圍，相信這一刻已在他內心上烙下最美好的回憶。

金門縣議會正式成立之前，前身乃為縣政諮詢代表會，係政府為因應戰地政務特殊政治環境需要，參採台灣省地方自治制度所設立的臨時機構，並於民國七十九年一月間舉辦首屆縣政諮詢代表公民選舉；同年三月一日縣政諮詢代表會掛牌正式運作。而諮詢代表也享有與縣議員同等的「審議預算、質詢官員及制定法規」之權力。機關會址因陋就簡，暫時借用總兵署右側數間廂房充辦公室，並置有專職議事人員辦理會務。議場則設於莒光國小舊址，由舊有教室三間打通整建，象徵軍管政務時期的地方民意機構。而受聘出任議事組組長一職的他，在機關草創之初，許多重要議事核心內

規與制度尚付之闕如，亟待儘速提案立法建制、開議時龐雜的議事資料整理，與後勤的行政庶務支援，以及議場內部整理和代表們服務事項等等，在事繁人少的環境下，籌辦過程總是讓他忙得不可開交，備極辛勞。但生性樂觀的他並不以此為苦，總是抱持著樂天知命的態度，稱職扮演好當下幕僚角色，並在長官殷切期待的指導之下，與同仁分工合作，任勞任怨，不辱使命，順利圓滿逐行各項交付任務。

迨至81年11月7日金馬地區宣布戰地政務終止，縣政諮詢代表會配合改制為「臨時縣議會」，縣議員則由現任諮詢代表逕行改聘之，自此金門縣地方自治體制邁入新紀元。而行政人員編制也由聘用人員改由專任公務員擔任。復於83年3月1日合憲體制的第一屆金門縣議會改制，並遷入新議政大樓會址辦公，與台灣同步實施合憲化地方制度，金門縣自此開展劃時代的新里程。而許加強同仁也完成他的階段性任務，改調與學歷專長的機電與議場錄音錄影工作，並肩負扶植年輕後進的人才培育任務，及至年事稍長，改調負責行政庶務工作迄今。

許員平時總是笑臉迎人，主動與人親切問好，閒暇之餘與妻子張惠珠二人夫唱婦隨，有志一同，長期投入社區公益服務活動，擔任村里和社區元極舞、健康操及土風舞義務指導志工，也經常受邀下鄉推廣健康操和元極舞，免費教授鄉親學習強身健體運動。由於樂於助人的使命感，他出錢也出

力，嗜此不疲栽入此項志業。也因此「加強老師」名號逕在金湖鎮各村里社區間傳開走紅，就有鎮轄同仁聞訊，大力推崇他的奉獻精神。

甫要卸下公職的他，離別相處多年朋友和熟悉的職場，心裡難免有不捨離情。但天下沒有不散的筵席，曲終人散後大家終須一別。惟可以確信的是退休後沒有公務上的羈絆，生活可以自己作主，他將實踐另一個新生活的開始。我們也要祝福他，一本初心，繼續造福鄉里，從事他熱衷的社區公益志業。

